

TC Connect AS

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025



Innholdsfortegnelse

1. Introduksjon til Åpenhetsloven	3
2. Metodikk	4
3. TC connect AS	4
3.1 Om TC Connect AS	4
3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter	6
3.3 Rutiner og retningslinjer	7
4. Aktsomhetsvurdering	8
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	8
4.2 Tiltak og oppfølging	8
5. Kontaktinformasjon	9
5.1 Signering av selskapets ledelse og styre	9

1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
 - a. Forankring i styret og ledergruppen
 - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
 - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
 - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
 - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
 - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
 - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt spørreskjema som inkluderte brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

For leverandøranalysen og utarbeidelsen av rapporten har selskapet laget egen tilpasset mal på norsk og engelsk som er sendt ut til våre 10 største leverandører.

3. TC Connect AS

3.1 Om TC Connect AS

TC Connect AS er organisert som et heleid datterselskap av TCECUR Sweden AB som er et teknikkorientert sikkerhetskonsern med lang historikk og erfaring med leveranse til store selskap og offentlig sektor. TC Connect AS jobber primært i det norske markedet med hovedfokus innen nød og beredskap, offentlig, industri, energi og transportsektor.

TC Connect AS tilbyr radio og telekommunikasjonsprodukter og løsning til våre kunder, det innebærer hele leveransekjeden fra prosjektering og salg til installasjon drift og vedlikehold.

TC Connect AS hadde i 2025 16 ansatte. Som arbeidsgiver er TC Connect AS organisert i NHO/Abelia, mens personalet er organisert hhv. i LO og EL og IT. Gjennom dette er partene tilsluttet hhv. IKT-overenskomsten (nr. 478 mellom NHO/Abelia og LO/EL- og IT-forbundet).

De ansatte utgjøres i dag av fire tekniske ressurser, tre selgere, en produktansvarlig, en prosjektleder, tre logistikk/kundesenter medarbeidere, teknisk sjef, salgssjef, økonomiansvarlig og daglig leder. De fire sistnevnte utgjør bedriftens ledergruppe. Det var 1 kvinne og 15 menn ansatt i 2025. En ansatte er utenlandsk statsborger fra EU/EØS området. Har vært bosatt i Norge i mer enn 15 år.

De EI- og IT-organiserte arbeidstakerne har dannet sin lokale klubb hvor fem av de ansatte for øyeblikket har valgt å delta. Bedriften forhandler årlig lønn og øvrige betingelser med klubben. Ansatte som ikke har en "ledende og særlig uavhengig stilling" jfr. arbeidsmiljølovens § 10-12, mottar ordinær overtidsbetaling. Teknisk personale inngår i en beredskapsvaktordning, som kompenseres særskilt iht. lokal avtale med klubben. Beredskapsvakten anses lite belastende ("hjemmevakt"), og inntreffer ca. en gang per måned per person med varighet over en uke. Det er fast utlønningsdag en gang per måned. Lønnsnivået er konkurransedyktig.

TC Connect AS arbeider aktivt for å ivareta et godt arbeidsmiljø, og en sunn og åpen bedriftskultur. Vi diskriminerer ikke på alder, kjønn, etnisk opphav eller seksuell legning. Vi planlegger for ytterligere en nyansettelse innen kort tid, og ønsker flere kvinner tilknyttet bedriften.

Det avholdes årlige personalarrangementer som er åpne for alle ansatte. Alt i alt er det vår oppfatning at det er et godt arbeidsmiljø i bedriften, at de ansatte trives på jobb og at det er et inkluderende arbeidsmiljø.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser gjøres via tillitsvalgt, HMS ansvarlig i selskapet, eller direkte til nærmeste leder. Det er etablert rutine for varsling via konsernet TCECUR



3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

Selskapet driver virksomhet som beskrevet i avsnitt 3.1.

Verdikjeden vår omfatter flere ledd, fra salg og innkjøp til produksjon, logistikk og levering til sluttkunde.

Sentrale deler av verdikjeden inkluderer:

- Innkjøp og leverandørledd: Vi samarbeider med leverandører av produkter og tjenester både nasjonalt og internasjonalt.
- Produksjon og/eller tjenesteleveranse: I hovedsak kjøper vi produkter og tjenester for videresalg og levering til sluttkunde, vi verdioker produkter ved å sette produktene sammen til en løsning. Tjenesteleveransen består av installasjon, idriftsettelse, service og support, samt serviceavtale og 24/7 vaktordning.
- Distribusjon og logistikk: Våre produkter og tjenester distribueres gjennom direktesalg og leveranser

- Kunde- og markedsaktiviteter: Salg skjer via eget salgsapparat, digitale kanaler, samarbeidspartnere, etc.

Vi er bevisste på at risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan oppstå i ulike deler av verdikjeden, særlig i tilknytning til leverandørleddet og produksjon i land med forhøyet risiko. Dette gjelder spesielt innen områder som arbeidsvilkår, lønn, organisasjonsfrihet og helse, miljø og sikkerhet.

For å håndtere disse risikoene har vi etablert rutiner for aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Dette inkluderer blant annet kartlegging av leverandører, risikovurderinger, oppfølging av samarbeidspartnere og tiltak ved avdekket risiko eller brudd.

Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre vår innsikt i verdikjeden og styrke oppfølgingen av leverandører og forretningspartnere, slik at vi kan bidra til å fremme ansvarlige forretningspraksiser.

3.3 Rutiner og retningslinjer

Selskapet har etablert interne rutiner og retningslinjer for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven og for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og verdikjede.

Våre styrende dokumenter inkluderer blant annet:

- Etiske retningslinjer (Code of Conduct): Disse gjelder for alle ansatte og beskriver våre forventninger til ansvarlig adferd, herunder respekt for menneskerettigheter, arbeidsforhold, likestilling og ikke-diskriminering.
- Leverandørkrav / Supplier Code of Conduct: Våre leverandører og forretningspartnere forventes å etterleve krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og anti-korrupsjon.
- Innkjøpsrutiner: Rutiner som sikrer at hensyn til menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår i vurdering og oppfølging av leverandører.
- Varslingsrutiner: Vi har etablerte kanaler for å melde bekymringer eller avvik, både internt og eksternt, uten risiko for represalier.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er integrert i våre eksisterende styringssystemer og gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer blant annet:

- Kartlegging og vurdering av risiko i egne aktiviteter og leverandørkjeder
- Iverksetting av forebyggende og risikoreduserende tiltak
- Oppfølging og kontroll av tiltak
- Kommunikasjon med interessenter og åpen rapportering

Ansvarsforhold er tydelig definert i organisasjonen, og ledelsen har det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging av arbeidet. Relevant opplæring gis til ansatte for å sikre forståelse av krav og forventninger.

Vi arbeider kontinuerlig med å videreutvikle våre rutiner og retningslinjer, slik at de er tilpasset risikobildet i vår virksomhet og i tråd med gjeldende lovkrav og beste praksis

4. Aktsomhetsvurdering

4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering

TC Connect AS har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5. TC Connect AS har utført analyse av de 10 største leverandørene i 2025 med en innkjøpsverdi på mer enn 1 million kroner. Analysen er utført gjennom utsendelse av spørsmålsskjema.

Det er ikke blitt avdekket faktiske negative konsekvenser. Det er ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det samme er gjeldene for TC Connect AS

Ikke alle leverandører som er valgt ut har besvart tilsendte dokumentasjon/spørreskjema. Ytterligere informasjon gis ved henvendelse.

4.2 Tiltak og oppfølging

- Leverandørundersøkelsen vil gjennomføres minimum 1 gang pr. år.
Fast agenda på allmøte og ledermøter i selskapet.
- Oppnådde eller forventede resultater av disse tiltakene følges opp og resultat lagres på server under ledelse/åpenhetsloven.

5. Kontaktinformasjon

For mer informasjon om Åpenhetsloven i TC Connect AS, vennligst ta kontakt direkte med:

Daglig leder: Harald Bergby

E-post: harald.bergby@tcconnect.no

5.1 Signering av selskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Harald Bergby

Daglig leder

Per Lindstrand

Styrets leder

Liselott Bystrøm

Styremedlem

Följande handlingar har undertecknats den 24 juni 2026



TC Connect AS - Redegjørelse

Åpenhetsloven 2026.pdf

(221293 byte)

SHA-512: 6457d1ddc4f78e8739c037c60618cd0cd90fe
c61042528279aec0a0ad756d2b8f47ad39ac39563343ab
a61bac88c32389faa8a4c02973e220d252e00df286258

Underskrifter

2026-06-22 09:10:00 (CET)



Harald Bergby

Undertecknat med Touch

H Bergby

2026-06-24 13:22:57 (CET)



Per Lindstrand

Undertecknat med e-legitimation (BankID)

2026-06-22 09:04:58 (CET)



Lena Liselott Byström

Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



TC Connect AS Redegjørelse Åpenhetsloven 2026

Verifera åktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.
Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

17bfe900eda1c30dcaa712ac6284bd13d46d8f5a7b3446572be64b6583686659d3fa00dfbf53f2df48410e06dd00c813e0a0bfef5c0ee31c73cb31d1ab8b5ce9



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently. Assently tillhandahålls av Assently AB, organisationsnummer 556828-8442, Sverige.